



## АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.07.2017

г. Тамбов

№ 637

Об утверждении Положения о проверке соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы области в [Правительстве Тамбовской области, руководителя исполнительного органа Тамбовской области](#), запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего области, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином

(В редакции [Постановлений Администрации Тамбовской области от 26.03.2019 г. № 304; от 11.05.2022 г. № 368; Постановления Правительства Тамбовской области от 23.12.2022 г. № 256](#))

В соответствии с частью 6 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» администрация области постановляет: ([В редакции Постановления Администрации Тамбовской области от 11.05.2022 г. № 368](#))

1. Утвердить Положение о проверке соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы области в [Правительстве Тамбовской области, руководителя исполнительного органа Тамбовской области](#), запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего области, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином согласно приложению.

2. Руководителям исполнительных органов государственной власти области, руководствуясь настоящим постановлением, в месячный срок разработать и утвердить положение о проверке соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы области в органе (за исключением руководителя органа), запрета на замещение на

условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего области, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином.

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)).

4. Контроль за исполнением пункта 2 настоящего постановления оставляю за собой.

И. о. главы администрации  
области О.О.Иванов

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
области  
от 05.07.2017 № 637

Положение

о проверке соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы области в [Правительстве Тамбовской области, руководителя исполнительного органа Тамбовской области](#), запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего области, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином

(В редакции [Постановлений Администрации Тамбовской области от 26.03.2019 г. № 304; от 11.05.2022 г. № 368; Постановления Правительства Тамбовской области от 23.12.2022 г. № 256](#))

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки:

соблюдения гражданином, замещавшим в [Правительстве Тамбовской области](#) должность государственной гражданской службы Тамбовской области, указанную в пункте 1 постановления администрации Тамбовской области от 29.05.2012 № 622 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», должность руководителя исполнительного органа Тамбовской области (далее – гражданином, замещавшим должность гражданской службы), в течение двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы Тамбовской области запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего, без согласия комиссии Правительства Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Тамбовской области соответственно; (В редакции [Постановления Правительства Тамбовской области от 23.12.2022 г. № 256](#))

соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с указанным гражданином.

2. Основаниями для осуществления проверки являются:

письменная информация, поступившая от работодателя, который заключил трудовой договор (гражданско-правовой договор) с гражданином, замещавшим должность гражданской службы, в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»; ([В редакции Постановления Администрации Тамбовской области от 11.05.2022 г. № 368](#))

непоступление письменной информации от работодателя в течение десяти дней с даты заключения трудового (гражданско-правового) договора, если вышеназванной комиссией было принято решение о даче согласия на замещение должности либо выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

письменная информация, представленная правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления, их должностными лицами, организациями и гражданами (далее – лица, направившие информацию).

3. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

4. Проверка, предусмотренная пунктом 1 настоящего Положения, и информирование о ее результатах осуществляется уполномоченным подразделением [Правительства Тамбовской области](#) по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений (далее – уполномоченное подразделение) по решению лица, непосредственно осуществлявшего в отношении гражданского служащего полномочия представителя нанимателя, в течение десяти дней с момента наступления одного из оснований для осуществления проверки, предусмотренных пунктом 2 настоящего Положения. ([В редакции Постановления Администрации Тамбовской области от 11.05.2022 г. № 368](#); [Постановления Правительства Тамбовской области от 23.12.2022 г. № 256](#))

5. В случае поступления информации, предусмотренной абзацем вторым пункта 2 настоящего Положения, уполномоченное подразделение проверяет наличие в личном деле лица, замещавшего должность гражданской службы, копии протокола заседания комиссии [Правительства Тамбовской области](#) по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Тамбовской области

соответственно (выписки из него) с решением о даче гражданину согласия на замещение должности либо выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности (далее – протокол с решением о даче согласия).

При наличии протокола с решением о даче согласия уполномоченное подразделение информирует лицо, непосредственно осуществлявшее в отношении гражданского служащего полномочия представителя нанимателя, о соблюдении гражданином, замещавшим должность гражданской службы, и работодателем требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ).

Письмо работодателя и информация уполномоченного подразделения приобщаются к личному делу гражданина, замещавшего должность гражданской службы.

При отсутствии протокола с решением о даче согласия либо при наличии протокола с решением об отказе гражданину в замещении должности либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в организации уполномоченное подразделение информирует об этом лицо, непосредственно осуществлявшее в отношении гражданского служащего полномочия представителя нанимателя, и [органы прокуратуры](#). (В редакции [Постановления Администрации Тамбовской области от 26.03.2019 г. № 304](#))

Информация о несоблюдении гражданином требований Федерального закона № 273-ФЗ направляется работодателю. Работодатель также информируется об обязательности прекращения трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность гражданской службы, в соответствии с частью 3 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

Одновременно уполномоченное подразделение информирует [органы прокуратуры](#) для осуществления контроля за выполнением работодателем требований Федерального закона № 273-ФЗ. (В редакции [Постановления Администрации Тамбовской области от 26.03.2019 г. № 304](#))

6. В случае непоступления письменной информации от работодателя в течение десяти дней с даты заключения трудового (гражданско-правового) договора, указанной в обращении гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг), уполномоченное подразделение информирует [органы прокуратуры](#) о несоблюдении работодателем обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ. (В редакции [Постановления Администрации Тамбовской области от 26.03.2019 г. № 304](#))

В случае поступления письменной информации от работодателя о заключении трудового (гражданско-правового) договора в указанный срок, письменная информация работодателя приобщается к личному делу гражданина, замещавшего должность гражданской службы.

7. При поступлении информации, предусмотренной абзацем четвертым пункта 2 настоящего Положения, уполномоченное подразделение проверяет наличие в личном деле лица, замещавшего должность гражданской службы:

протокола с решением о даче согласия;

письменной информации работодателя о заключении трудового (гражданско-правового) договора с гражданином, замещавшим должность гражданской службы.

В случае наличия указанных документов уполномоченное подразделение информирует лиц, направивших информацию, о соблюдении гражданином и работодателем требований Федерального закона № 273-ФЗ.

В случае отсутствия какого-либо из указанных в настоящем пункте документов уполномоченное подразделение информирует [органы прокуратуры](#) и лиц, направивших информацию, о несоблюдении гражданином и (или) работодателем требований Федерального закона № 273-ФЗ. (В редакции Постановления Администрации Тамбовской области от 26.03.2019 г. № 304)